



ISTITUTO COMPRENSIVO "Papa Giovanni XXIII"

Vicolo S. Eustacchio, 18 - 12038 SAVIGLIANO (CN)

C.F. 95022920045 - tel. 0172.715522

e-mail: CNIC85200G@istruzione.it – PEC: CNIC85200G@pec.istruzione.it

sito: www.icpapagiovanni.gov.it



REGOLAMENTO

PER L'ACCESSO AL FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

(Legge 107/2015 - art.1 - commi 126 e sgg)

Art. 1 – Oggetto del Regolamento

Il presente regolamento disciplina le modalità di accesso al fondo di cui dall'art.1 – comma 126 della Legge 107/2015, alla luce dei criteri per la valorizzazione dei docenti definiti dal Comitato di Valutazione, ai sensi dell'art.1 – comma 129 della stessa legge.

Art. 2 – Destinatari del fondo premiale

Possono accedere al fondo per la valorizzazione del merito tutti gli insegnanti dell'Istituto con contratto a tempo indeterminato, che non abbiano avuto note di demerito.

Gli insegnanti con contratto part time o con completamento orario su altri istituti o enti avranno accesso al fondo per un importo proporzionale all'orario di servizio.

Gli insegnanti che si sono assentati dal servizio per un periodo superiore a 1 mese avranno accesso al fondo per un importo proporzionale ai mesi di servizio effettivamente svolti.

Art. 3 – Suddivisione del fondo per grado scolastico

L'importo complessivo del fondo verrà suddiviso in maniera proporzionale al numero di insegnanti di ruolo di ogni grado scolastico (infanzia – primaria – secondaria di primo grado) e tenendo conto della riduzione di cui al precedente art. 2 comma 2 e 3.

Art. 4 - Modalità di accesso al fondo

L'accesso al fondo avviene tramite candidatura dell'interessato, presentata su modulo predisposto dalla segreteria, che riporta i criteri definiti dal Comitato e i punteggi relativi.

Art. 5 - Modalità di calcolo

Alle attività individuate dal Comitato di Valutazione come indicatori di qualità vengono attribuiti dei punteggi, così come riportato nell'*Allegato 1 - Tabella dei punteggi*, che costituisce parte integrante del presente regolamento.

Il punteggio minimo per accedere al bonus è pari a 10 punti.

Il dirigente scolastico può assegnare ulteriori 3 punti come riconoscimento di spirito di iniziativa, collaborazione-condivisione con i colleghi e di impegno profuso da parte dell'insegnante.

Il totale dei punti attribuiti agli insegnanti di un determinato grado scolastico che hanno diritto di accesso al fondo, esclusi quelli con punteggio inferiore a 10, costituisce base di calcolo per definire l'importo da assegnare a ogni docente, applicando la seguente formula:

$$B_i = \frac{B_{tot}}{P_{tot}} * P_i$$

Dove:

B_i = importo assegnato al docente

B_{tot} = totale fondo destinato al grado scolastico di appartenenza, come da art.3 del presente regolamento

P_{tot} = totale punti assegnati ai docenti del grado scolastico di appartenenza che hanno diritto di accesso al fondo

P_i = punteggio netto attribuito al docente

Art. 6 - Pubblicità e trasparenza

I criteri e il Regolamento sono pubblicati sul sito della scuola, nell'area Amministrazione trasparente, e comunicati annualmente tramite circolare al personale docente assunto a tempo indeterminato.

Art. 7 - Revisione dei criteri

I criteri individuati dal Comitato di Valutazione e il presente Regolamento potranno essere rivisti entro il mese di dicembre di ogni anno scolastico, a valere sull'accesso al fondo per l'anno scolastico stesso, anche tenendo conto di eventuali indicazioni ministeriali che dovessero sopraggiungere, delle valutazioni del Comitato a seguito dell'applicazione dei criteri individuati, degli eventuali aggiornamenti e modifiche al Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Allegato 1 - Tabella dei punteggi

Punto A - **Qualità dell'insegnamento** e del **contributo al miglioramento** dell'istituzione scolastica, nonché del **successo formativo e scolastico degli studenti**

tipologia	Punteggio attribuibile
Corsi di formazione/aggiornamento in presenza	≤ 20 ore: 1 punto 21-30 ore: 2 punti 31-40 ore: 3 punti 41-50 ore: 4 punti ≥ 51 : 5 punti
Corsi di recupero per allievi in difficoltà	≤ 10 ore: 1 punto 11-20 ore: 2 punti 21-30 ore: 3 punti ≥ 31: 4 punti
Partecipazione a gare, eventi, concorsi	2 punti per ogni partecipazione
Corsi di formazione/aggiornamento online con attestato finale	1 punto per ogni corso
Disponibilità come accompagnatore di viaggi di istruzione (gite)	2 punti per ogni uscita
Attività di recupero organizzato per classi aperte	1 punto
Sostituzione dei colleghi assenti, supportata da effettiva supplenza svolta	2 punti

Punto B - risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al **potenziamento delle competenze degli alunni** e dell'**innovazione didattica e metodologica**, nonché della **collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche** didattiche.

tipologia	Punteggio attribuibile
Corsi di potenziamento/ampliamento offerta formativa rivolti agli allievi	≤ 10 ore: 1 punto 11-20 ore: 2 punti 21-30 ore: 3 punti ≥ 31: 4 punti
Referente dell'Istituto presso reti di scuole	2 punti per ogni incarico
Partecipazione a progetti di ricerca-azione, sperimentazione dell'istituto	2 punti per ogni incarico
Documentazione di progetti o unità didattiche, con condivisione del materiale (su sito o su spazio condiviso)	3 punti
Pubblicazioni di natura didattica o disciplinare	2 punti

Punto C - Responsabilità assunte nel **coordinamento organizzativo e didattico** e nella **formazione del personale**

tipologia	Punteggio attribuibile
Responsabile di progetti con esperti esterni coinvolgenti più classi, che hanno richiesto organizzazione orari, stesura scheda POF... (punteggio sulla base del numero di incarichi)	3 punti per ogni progetto
Figure di sistema con responsabilità a livello organizzativo-didattico (scegliere fra quelli sottostanti):	
Responsabile di plesso	4 punti
Funzione strumentale/animatore digitale	3 punti
Coordinatore classe (sc.media)	2 punti per ogni incarico
Presidente verbalizzatore consigli (infanzia e primaria)	
Membro di commissione	
collaboratore del dirigente	
responsabile di dipartimento (sc.media)	
Responsabile sussidi/laboratori	
Referente territorio	
Figure di sistema con responsabilità nell'ambito della sicurezza (scegliere fra quelli sottostanti):	
ASPP	2 punti
Responsabile Primo soccorso	1 punto per ogni incarico
Responsabile anti-incendio	
RLS	
Tutor anno di prova dei neo-immessi in ruolo	4 punti
Tutor per tirocinanti università (SFPrimaria, TFA...), scuole superiori (alternanza scuola-lavoro) o inserimenti lavorativi	2 punti
Attività di formazione indirizzata ai colleghi dell'Istituto (peer to peer)	2 punti