



ISTITUTO COMPRESIVO "Papa Giovanni XXIII"

Piazza Molineri, 9 - 12038 SAVIGLIANO (CN)

C.F. 95022920045 - tel. 0172.715522 - 0172 712320

e-mail: CNIC85200G@istruzione.it - PEC: CNIC85200G@pec.istruzione.it

sito: www.icpapagiovanni.edu.it

Codice univoco per fatturazione: UFUE7Y Codice IPA istsc_cnic85200g



REGOLAMENTO

PER L'ACCESSO AL FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

(Legge 107/2015 - art.1 - commi 126 e sgg)

REVISIONE 18/19

Art. 1 – Oggetto del Regolamento

Il presente regolamento disciplina le modalità di accesso al fondo di cui dall'art.1 – comma 126 della Legge 107/2015, alla luce dei criteri per la valorizzazione dei docenti definiti dal Comitato di Valutazione, ai sensi dell'art.1 – comma 129 della stessa legge.

Art. 2 – Destinatari del fondo premiale

Possono accedere al fondo per la valorizzazione del merito gli insegnanti dell'Istituto con contratto a tempo indeterminato che

- non abbiano avuto note di demerito
- siano risultati in servizio per almeno il 90% dei giorni complessivi di lezione (come da calendario adottato dall'Istituto).

Gli insegnanti con contratto part-time o con completamento orario su altri istituti o enti potranno avere accesso al fondo per un importo proporzionale all'orario di servizio.

Art. 3 – Suddivisione del fondo per grado scolastico

L'importo complessivo del fondo verrà suddiviso in maniera proporzionale al numero di insegnanti di ruolo (infanzia – primaria – secondaria di primo grado) applicando gli indici relativi a orario intero e a part-time (1 – 0,5 – 0,75 ecc.)

Art. 4 - Modalità di accesso al fondo

L'accesso al fondo avviene tramite candidatura dell'interessato, presentata su modulo predisposto dall'Ufficio, che riporta i criteri definiti dal Comitato e i punteggi relativi.

Art. 5 - Modalità di calcolo

Alle attività individuate dal Comitato di Valutazione come indicatori di qualità vengono attribuiti dei punteggi, così come riportato nell'*Allegato 1 - Tabella dei punteggi*, che costituisce parte integrante del presente regolamento.

L'attribuzione può raggiungere il massimo del 30% del personale di ruolo, compatibilmente con le risorse annualmente assegnate.

con gli alunni, relazioni efficaci con i genitori, relazioni proficue con i colleghi ; spirito di iniziativa, collaborazione-condivisione con i colleghi , impegno profuso da parte del docente.

In base alla determina della RSU sono previste in via ordinaria 4 fasce di docenti premiabili che concorrono per il tetto fissato :

€ 1000,00 fascia 1

€ 750,00 fascia 2

€ 500,00 fascia 3

€ 250,00 fascia 4

Le differenze comprese fra il fondo disponibile e ripartizioni assegnate vengono utilizzate per compensare (con suddivisione equa anche < alla quota della fascia 4) n°1 o più unità aggiuntive .

La distribuzione dei punteggi tra le fasce avviene col raggruppamento dei medesimi all'interno di 3 blocchi per le fasce 2 – 3 – 4 in relazione al singolo ordine di scuola.

La fascia 1 viene attribuita ad un unico docente col punteggio più elevato a prescindere dall'ordine di appartenenza: nel caso di parità , al docente con punteggio maggiore nel settore PUNTO A .

Accedono alle fasce premiali i docenti ricadenti nel 30% per ciascuna tipologia (infanzia, primaria, secondaria).

Art. 6 - Pubblicità e trasparenza

I criteri e il Regolamento sono pubblicati sul sito della scuola, nell'area Amministrazione trasparente, e comunicati annualmente tramite circolare al personale docente assunto a tempo indeterminato.

Art. 7 - Revisione dei criteri

I criteri individuati dal Comitato di Valutazione e il presente Regolamento potranno essere rivisti ogni anno scolastico , a valere sull'accesso al fondo per l'anno scolastico stesso, anche tenendo conto di eventuali indicazioni ministeriali , delle valutazioni del Comitato a seguito dell'applicazione dei criteri individuati, degli eventuali aggiornamenti e modifiche al Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Allegato 1 - Tabella dei punteggi

Punto A - **Qualità dell'insegnamento** e del **contributo al miglioramento** dell'istituzione scolastica, nonché del **successo formativo e scolastico degli studenti**

tipologia	Punteggio attribuibile
Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento in presenza	20 ore: 2 punti 21-30 ore: 3 punti 31-40 ore: 4 punti 41-50 ore: 5 punti 51 e oltre : 7 punti
Corsi di recupero per allievi in difficoltà	3 ore: 1 punto 6 ore: 2 punti 9 ore: 3 punti >9 ore: 4 punti
Partecipazione a progetti innovativi per il miglioramento (UE, MIUR, Fondazioni CRC - CRT, ASL) in termini di progettazione e/o esperto o tutoraggio .	2 punti per ogni progetto
Personalizzazione dei processi d'insegnamento/apprendimento: produzione di mappe concettuali, di tabelle per alunni in difficoltà, predisposizione di strumenti che agevolino l'apprendimento	2 punti per materiale documentato (max 3 esempi)
Capacità di progettazione del lavoro con gli alunni: descrizione puntuale delle competenze attese e delle modalità di raggiungimento; progettazione di spazi, tempi, materiali, routine; coordinamento di progetti nel plesso	2 punti per descrizione dell'articolazione delle attività svolte (max 3 esempi)
Utilizzo delle tecnologie nella preparazione e nell'attuazione dei percorsi didattici	3 punti per percorso descritto (max 2 percorsi)
Partecipazione a gare, eventi, concorsi con classi o gruppi di alunni	2 punti per ogni partecipazione (max 3 eventi)
Corsi di formazione/aggiornamento online con attestato finale	1 punto per ogni corso (max 3 corsi)
Disponibilità come accompagnatore di viaggi d'istruzione, visite guidate .	2 punti per ogni uscita (max 2 uscite)
Attività didattiche a classi aperte in verticale (gruppo misto)	2 punti per iniziativa (max 2)
Utilizzazione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci a vantaggio della singola classe per il conseguimento del successo formativo	3 punti
Sostituzione dei colleghi assenti in almeno 2 occasioni	2 punti

Punto B - risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al **potenziamento delle competenze degli alunni** e dell'**innovazione didattica e metodologica**, nonché della **collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche** didattiche.

tipologia	Punteggio attribuibile
Potenziamento delle competenze degli alunni attraverso: attività di L2 per stranieri; attività mirata per alunni DSA e BES; attività di orientamento in classe.	Punti 3
Cura di - relazioni positive con gli alunni; - relazioni efficaci con i genitori; - relazioni proficue con i colleghi ; spirito di iniziativa, collaborazione-condivisione con i colleghi , impegno profuso.	Attrib. Max 3 a cura del DS
Uso in classe di metodologie innovative documentabili: cooperative learning, storytelling, flipped classroom, peer to peer, cll, metodo analogico, metodo singapore, coding, making, ecc.	5 punti
Referente dell'Istituto presso reti di scuole	2 punti per ogni incarico (max 2)
Partecipazione a progetti di ricerca-azione, sperimentazione dell'istituto con produzione documentabile	3 punti per ogni progetto
Documentazione di progetti o unità didattiche, con condivisione del materiale (su sito o su piattaforma)	3 punti
Pubblicazioni di natura didattica o disciplinare	2 punti per pubblicazione

Punto C - Responsabilità assunte nel **coordinamento organizzativo e didattico** e nella **formazione del personale**

tipologia	Punteggio attribuibile
Responsabile di progetti con esperti esterni coinvolgenti più classi, che hanno richiesto organizzazione orari, <u>stesura scheda POF...</u> (esclusi i moduli PON)	2 punti per progetto (max 3 progetti)
Figure di sistema con responsabilità a livello organizzativo-didattico (scegliere fra quelli sottostanti):	
Collaboratore del dirigente scolastico	3 punti
Coordinatore di plesso	2 punti
Funzione strumentale	3 punti
Coordinatore classe (sc.media)	2 punti per ogni incarico
Presidente verbalizzatore consigli (infanzia e primaria)	
Partecipazione effettiva a commissione	
Referente di Laboratorio	
responsabile di dipartimento (sc.media)	
Referente relazioni esterne col territorio	
Figure di sistema con responsabilità nell'ambito della sicurezza (scegliere fra quelli sottostanti):	
ASPP // Referente di plesso per la sicurezza	2 punti
Responsabile Primo soccorso	2 punti per tipologia
Responsabile anti-incendio	
RLS	
Tutor anno di prova dei neo-immessi in ruolo ed assimilati	3 punti
Tutor per tirocinanti università e tesisti (Scienze Formazione Primaria, SUISM), Accogliente allievi Alternanza Scuola-Lavoro scuole superiori (solo nel caso in cui si sia svolta la funzione almeno una volta nell'anno)	3 punti
Attività di formazione indirizzata ai colleghi dell'Istituto (peer to peer)	2 punti

Visto
Il Dirigente Scolastico
Luciano Scarafia