



ISTITUTO COMPRENSIVO "Papa Giovanni XXIII"

Piazza Molineri, 9 - 12038 SAVIGLIANO (CN)

C.F. 95022920045 - tel. 0172.715522 - tel. 0172.712320

e-mail: CNIC85200G@istruzione.it - PEC: CNIC85200G@pec.istruzione.it

sito: www.icpapagiovanni.edu.it

Codice univoco per fatturazione: UFUE7Y Codice iPA istsc_cnic85200g



Contratto d'istituto 2019/2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/2001
e secondo gli schemi di cui alla circolare MEF n.25 del 19 luglio 2012

MODULO 1

Data di sottoscrizione		16 DICEMBRE 2019
Periodo temporale di vigenza		Dal 1 settembre 2019 al 31 agosto 2020
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica:</u> Dirigente Scolastico Luciano SCARAFIA</p> <p><u>RSU di Istituto:</u> Greco Umberto – Sassi Vincenza</p> <p>RSA di Istituto: Garellis Simone - Bigatto Beniamino</p>
Soggetti destinatari		Personale docente e personale ATA dell'Istituto Comprensivo Papa Giovanni XXIII di Savigliano (CN)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>DISPOSIZIONI GENERALI (titolo I) : 3 artt.</p> <p>RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI (titolo II): 10 artt.</p> <p>PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA (titolo III): 2 artt.</p> <p>DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA (titolo IV): 3 artt.</p> <p>TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (titolo V): 18 artt.</p> <p>MODALITA' UTILIZZAZIONE PERSONALE 17 artt.</p> <p>ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (titolo VI): 2 artt.</p> <p>NORME TRANSITORIE E FINALI (titolo VII): 4 artt.</p>
Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto sottoscritta il 16 dicembre 2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <u>Non pertinente</u>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <u>Assolto per quanto di pertinenza</u>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <u>Assolto per quanto di pertinenza</u>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Contrattazione d'Istituto - contratti

		<u>Non pertinente</u>
--	--	-----------------------

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo Papa Giovanni XXIII di Savigliano, nel rispetto della Normativa e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigenti e con contenuti ad essi compatibili, regola le seguenti materie:

DISPOSIZIONI GENERALI (titolo I)

RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI (titolo II)

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA (titolo III)

DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA (titolo IV)

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (titolo V)

MODALITA' UTILIZZAZIONE PERSONALE

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (titolo VI)

NORME TRANSITORIE E FINALI (titolo VII)

Nel dettaglio i contenuti dell'articolato e le norme e contratti a cui essi sono compatibili risultano essere i seguenti:

titolo	articolo	contenuto	compatibilità legislativa e contrattuale
titolo I	1	Campo di applicazione, decorrenza e durata	CCNL 2016/18 9/02/2018 art. 7 c.3
	2	Interpretazione autentica	CCNL 2016/18 9/02/2018 art. 4
	3	Tempi, modalità e proc. verifica	CCNL 2016/18 9/02/2018 art. 7 c. 10
titolo II	4	Obiettivi e strumenti	CCNL 2016/18 9/02/2018 art. 4 c. 4
	5	Rapporti tra RSU e dirigente	CCNL 2016/18 9/02/2018 art. 22 c. 2.c
	6	Informazione	CCNL 2016/18 9/02/2018 art. 5 c.4, 22 c.9
	7	Oggetto della Contratt. Integr.	CCNL 2016/18 9/02/2018 art. 22 c. 4 lett. c1, c2, c3, c4, c5, c6, c7, c8, c9. D.Lgs. 165/2001 Art. 48c.3, Art. 45 c. 1; Art. 22
	8	Confronto	CCNL 2016/18 9/02/2018 art. 6
	9	Attività Sindacale	D.lgs 165/2001 e succ.modd. – titolo III
	10	Assemblea in orario di lavoro	CCNL 2016/18 9/02/2018 art. 23
	11	Permessi retribuiti e non retribuiti	art. 6 del Contratto Quadro ARAN-OOSS del 9 ottobre 2009.
	12	Referendum	Art. 21 Statuto dei Lavoratori L. 300 20/05/1970
	13	Determinazione dei Contingenti di personale ex Legge 146/90	L. 146/1990 Accordo integrativo 8/10/1999 CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6
titolo III	14	Collaborazioni plurime del personale docente	CCNL 2006-2009 art. 35
	15	Prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime personale ATA	CCNL 2006-2009 art. 57

Contrattazione d'Istituto - contratti

titolo IV	16	Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA	CCNL 2016/18 art. 22, comma 4, lettera c6
	17	Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio	CCNL 2016/18 art. 22, comma 4, lettera c8
	18	Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione	CCNL 2016/18 art. 22, comma 4, lettera c9
titolo V	19	Fondo per il salario accessorio	CCNL 2016/18 art. 40 ; Nota MIUR 19270 28_09_2018; Comunicazione budget DSGA; Atto di costituzione 26_11_2018 DS;
	20	Fondi finalizzati	Ripartizione desunta dalla comunicazione budget DSGA
	21	Finalizzazione del salario accessorio	CCNL 2016/18 Art. 22 c. 2a
	22	Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione scolastica	CCNL 2016/18 Art. 22 c 4 lett. c2
	23	Criteri generali risorse formazione personale	CCNL 2016/18 Art. 22 c4 lett. c7
	24	Criteri ripartizione risorse Fondo Istituto – personale docente	CCNL 2016/18 Art. 88; Del. CdI del. 2a/2b/2c
	25	Criteri ripartizione risorse Fondo Istituto – personale ATA	
	26	Criteri attribuzione compensi accessori – funzioni strumentali e incarichi aggiuntivi	Art. 45 c.1 D. Lgs. 165/2001
	27	Ore eccedenti e pratica sportiva	Art. 30 CCNL 2007
	28	Integrazione alunni stranieri e fasce deboli	CCNL 2016/18 Art. 39-bis; Del. CdI n. 4 del 10/12/2019
	29	Progetti Fondazione CRC – docenti e ATA	
	30	Attività English Camp - ATA	
	31	Funzioni Miste	
	32	Servizio pulizia palestra Borgo Pieve	
33	Corso di Latino per alunni Terze		
34	Servizi diversificati di vigilanza alunni		
35	Straordinario		
36	Modalità di aggiornamento del piano di accesso al fondo	CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6	

Contrattazione d'Istituto - contratti

	37	Pagamento	L.191/2009 art.2 – comma 197 CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6
	38	Riduzione orario a 35 ore ATA	CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6, 55
	39	Assegnazione personale ATA alle sedi	D.lgs 165/2001 e succ.modd. CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6 Nota MIUR 6900 dell'1.9.2011
	40	Assegnazione dei docenti alle classi	D.lgs 165/2001 e succ.modd. CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6 Nota MIUR 6900 dell'1.9.2011
	41	Criteri assegnazione attività aggiuntive e impegni connessi	CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6, 30-33
	42	Orario di lavoro personale ATA	CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6, 51 e sgg
	43	Orario delle lezioni e giorno libero personale docente	DPR 275/1999 artt.4-5 CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6, 26, 28, 40
	44	===	
	45	Rapporti con le famiglie	CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6, 29
	46	Sostituzione dei docenti assenti	L.338/2001 DM 430/2000 CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6, 28, 30
	47	Flessibilità oraria per esigenze personali o didattiche	DPR 275/1999 artt.4-5 CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6, 28
	48	Ferie Personale ATA	CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6, 13, 19
	49	Utilizzo del personale docente durante l'orario di servizio	DPR 275/1999 artt. 4-5 CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6, 28
	50	Fruizione del diritto alla formazione durante le ore di servizio	CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6, 64
	51	Stanziamenti diversi	Educazione alla Bellezza Fond. CRC
	52	Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente	CCNL 2016/18 Art. 22, comma 4, punto c4;
	53	Conferimento degli incarichi	CCNL 2006-2009 Art. 28 c. 4
	54	Quantificazione delle attività aggiuntive del personale ATA	CCNL 2006-2009 Art. 54
	55	Incarichi specifici	CCNL 2006-2009 Art. 47
TITOLO VI	56	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	CCNL 2006-2009 Art. 73
	57	Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione	D. L.vo 81/2008 Art. 18
TITOLO VII	58	Clausola di salvaguardia finanziaria	Art. 48 c.3 D. Lgs. 165/2001
	59	Procedura per la liquidazione del salario accessorio	L.191/2009 art.2 – comma 197 CCNL 2006/2009 – artt. 3, 6

Contrattazione d'Istituto - contratti

60	Durata e validità del contratto	CCNL 2006/2009 – artt. 3 e 6
61	Clausola Finale	

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo di Istituto e dei compensi accessori

Risorse del Fondo di Istituto

In base alla percentuale di personale ATA e personale docente appartenenti all'organico di Istituto si è definito di riservare il 25% delle risorse al primo e il 75% al secondo.

I criteri di accesso al fondo di istituto sono legati a un maggior impegno lavorativo e a una valorizzazione delle competenze e del merito. I criteri adottati risultano comprendere le seguenti tipologie di attività:

1. Personale Docente:

a. supporto alle attività organizzative (collaboratori del DS, commissioni orario, coordinatori di plesso, verbalizzatori, ecc.)

b. supporto alla didattica (Commissioni PTOF, Intercultura, Continuità, Referenti di dipartimento, referenti di laboratorio, Coordinatori classe, Accompagnamento visite, Referente INDIRE, Nucleo Valutazione, ecc.)

c. supporto all'organizzazione della didattica (Commissione gite, commissione diario, Referenti salute, pari opportunità, cultura, pratica sportiva, orientamento, mensa, ecc.)

d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare (impegni progettuali diversi dalle azioni PON, impegni in sedute NPI, ecc.)

e. attività di insegnamento in orario aggiuntivo (non comprese in fasce deboli, ...)

La ripartizione delle risorse del fondo di Istituto per il personale docente è pertanto funzionale alla realizzazione dei progetti e delle azioni previste dal Piano dell'Offerta Formativa nonché all'efficiente ed efficace funzionamento della scuola mediante la flessibilità organizzativa.

In particolare, per quanto concerne le attività di insegnamento, si è prevista l'incentivazione di quelle frontali funzionali all'aumento del successo scolastico, così come progettato nel PTOF, avvalendosi dei fondi per le fasce deboli .

Per quel che riguarda le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, si sono privilegiate le azioni delle commissioni adeguate alla progettualità d'istituto, al rafforzamento dell'identità dell'istituto, al coordinamento dei progetti previsti dal PTOF, alla costruzione del nuovo PTOF 19_22 .

Con riferimento ai compensi per i due collaboratori, si è cercato di mantenere uguale l'importo in ragione degli incarichi assegnati .

In riferimento alle altre attività deliberate dal Collegio Docenti e dal Consiglio di Istituto sono stati previsti compensi per la gestione dei laboratori e per la presenza nei plessi di referenti e figure di coordinamento mirate a garantire un adeguato rapporto con il territorio e fra i plessi, nonché per le attività connesse all'ampliamento dell'offerta formativa. Per le funzioni strumentali si è prospettata la seguente distribuzione: 2 figure per la continuità verticale, 3 figure per i bisogni educativi speciali, 4 referenti Tecnologie per quattro plessi diversi, 1 referente per la valutazione (coordinamento valutazione, INVALSI, ecc.) .

2. Personale Amministrativo:

1. Flessibilità oraria per garantire la funzionale apertura degli uffici ;
2. Intensificazione del carico di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti;
3. Assegnazione di incarichi a supporto della didattica e dell'amministrazione.

I criteri di assegnazione delle risorse tengono conto dei rispettivi carichi di lavoro, nonché delle ore di contratto di ciascun dipendente.

3. Personale Collaboratore Scolastico:

1. Flessibilità oraria per garantire la funzionale apertura della Scuola in orari pomeridiani
2. Intensificazione della prestazione lavorativa per:

Contrattazione d'Istituto - contratti

- il supporto alle attività d'ufficio;
- sostituzione dei colleghi assenti;
- complessità aperture pomeridiane nei plessi Marconi e Borgo Pieve
- piccola manutenzione
- collaborazione per il trasloco uffici.

I criteri di assegnazione delle risorse tengono conto del maggior carico derivante dall'assegnazione alla sede dell'istituto, in ragione del peso lavorativo e della necessità di una maggior flessibilità oraria in certe sedi, per lo svolgimento di attività funzionali all'insegnamento.

Compensi accessori

I compensi accessori per il personale docente sono stati attribuiti in rapporto al Piano Triennale dell'Offerta Formativa e all'ampliamento delle attività formative con corsi coerenti con le finalità e la progettualità delineata dal PTOF stesso, utilizzando fondi derivanti dal contributo delle famiglie (corsi di latino e teatro), da fondi derivanti dal PON Competenze di base, da Fondazioni bancarie (attività teatrali, musica, ...) o legate a finanziamenti pubblici specifici (bando fasce deboli, stranieri, dispersione scolastica ...).

Per la parte riguardante le funzioni strumentali, in alcuni casi sono state individuate più persone per la stessa area, in modo da garantire la rispondenza ai bisogni dei vari gradi scolastici e costruire progressivamente una maggior continuità verticale. Si è concordato di non dividere l'importo in maniera uniforme pro capite, ma in proporzione ai carichi di lavoro.

Per il personale ATA sono previste, in accordo con il Comune e sulla base di apposite convenzioni, delle attività di pre-scuola per la sorveglianza degli alunni e di pulizia - chiusura della palestra quando è utilizzata dalle associazioni sportive, finanziate come funzioni-miste.

In relazione alle attività didattiche previste dal PTOF e con finanziamenti specifici, sono previsti dei compensi per il personale ATA relativi all'English Camp.

Anche nella scuola dell'infanzia di Via Muratori sono previsti compensi per il maggior impegno legato al servizio connesso alla vigilanza sull'ingresso anticipato e sul prolungamento orario.

C. Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto dispiega i suoi effetti a partire dalla data della definitiva stipula; per la parte economica gli effetti decorrono dal 1° settembre 2019. Per la parte normativa gli effetti perdurano, salvo variazioni in itinere, sino al 31 agosto 2021. La parte economica viene aggiornata e negoziata ogni anno.

Il Contratto di Istituto 18_19 è abrogato dalla data della definitiva stipula del nuovo Contratto 19_20.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

L'art. 52 riporta alcune regole rispetto all'entità del Bonus premiale che dovrà essere erogato al personale docente sulla base di appositi criteri definiti dal Comitato di Valutazione, salvo diverse modifiche legislative che intervengano in corso d'anno.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

non pertinente

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Il contratto di cui alla presente relazione intende raggiungere i risultati delineati nel PTOF, consistenti nel perseguire il successo formativo "attraverso le scelte educative effettuate, il curriculum e i progetti di integrazione curricolari realizzati, curando il rapporto scuola/famiglia e scuola/territorio, la continuità

Contrattazione d'Istituto - contratti

educativa, l'integrazione scolastica, l'utilizzo delle nuove tecnologie, la formazione in servizio"(PTOF 2019/2022).

Il Dirigente Scolastico
Luciano SCARAFIA
Fto digitalmente